

Coaching zukünftiger Meister

Durch Globalisierung und Digitalisierung zusammen mit einer geänderten Erwartungshaltung der Arbeitnehmer im 21. Jahrhundert sind traditionelle Führungsmethoden und Unternehmensmodelle nicht mehr in der Lage mit der zu Tage tretenden Komplexität umzugehen. Die Anwendung der bisher erfolgreichen Methoden und Modelle führt Unternehmen und Mitarbeiter an die Grenzen ihrer Leistungsfähigkeit.

Statt Unternehmensstrukturen auf Effizienz zu optimieren ist es durch den Druck aus globalen und zunehmend dynamischeren Märkten erforderlich eine Optimierung auf Anpassungsfähigkeit und gleichzeitig Widerstandsfähigkeit zu erreichen.

Dieser Wechsel des Optimierungszieles stellt alle Mitarbeiter, von der Unternehmensleitung bis zum Mitarbeiter am Empfang oder Werkstor, vor neue Herausforderungen. Ihre jahrelange Berufserfahrung und traditionelle Ausbildung als Spezialist für X ermöglicht ihnen nicht mit der neuen Situation umzugehen. Daraus ergibt sich entweder, daß sie falsche Methoden umso intensiver anwenden oder die Veränderungen der Umwelt als persönliche Bedrohung wahrnehmen und zu bekämpfen versuchen. Aus der Anwendung falscher Methoden kann letztlich der Konkurs des Unternehmens resultieren. Der persönliche Kampf gegen Veränderung kann zum persönlichen Zusammenbruch mit gravierenden gesundheitlichen Folgen für den Betroffenen und seine Familie führen.

Team-Coaching

Durch Team-Coaching können die Herausforderungen in Möglichkeiten umgewandelt werden.

Team-Coaching hilft Mitarbeitern aller Fachrichtungen und Hierarchiestufen sich zu Teams zusammenzufinden, um so gemeinsam neue Unternehmensstrukturen zu schaffen, die das Unternehmen anpassungsfähig (agil) und widerstandsfähig gegenüber Veränderungen im Markt und Kundenverhalten machen.

Teams haben in komplexen Situationen, die sich durch eine Vielzahl ständig neuer und unbekannter, aber einflussstarker, Faktoren auszeichnen, den Vorteil durch ständiges Lernen und gegenseitige Unterstützung der Team-Mitglieder schnell und flexibel reagieren zu können.

Team-Coaching hilft allen Mitarbeitern die Wertschaffung zu verstehen, mehr und mehr Beiträge zur Wertschaffung zu leisten und schließlich Verbesserungen / Optimierungen der Wertschaffung durchzuführen. Durch Team-Coaching werden technische und organisatorische Fähigkeiten für alle Mitarbeiter erreicht, die jeden in die Lage versetzen sinnvolle Verbesserungen vorzuschlagen oder direkt durchzuführen. Es bedarf dann keiner zentralen Leitungsinstanz mehr, die aufgrund der Komplexität überfordert ist und dadurch falsche Entscheidungen treffen würde.

Ähnlich des Zustandes vor der Industrialisierung werden moderne Unternehmen durch Team-Coaching wieder zu Organisationen deren Mitglieder Meister ihres Faches und der Zusammenarbeit sind. Team-Coaching ermöglicht die Schaffung von Organisationsformen, die grundlegende menschliche Bedürfnisse wie Selbstverwirklichung und Eigenverantwortung ermöglichen. Damit wird aus gesellschaftlicher und wirtschaftlicher Sicht weiterer Fortschritt möglich.